

Pensioenvergelijker

Vergelijk twee pensioenregelingen

Waarom uw pensioenregeling vergelijken?

Pensioenregelingen verschillen van elkaar. Met deze vergelijker krijgt u een beeld van de verschillen tussen twee pensioenregelingen. U ziet bijvoorbeeld wat u wel en wat u niet krijgt. Bekijk wat de verschillen zijn en wat dat voor u betekent. Dan kunt u er voor kiezen om zelf iets te regelen. Inzicht in de verschillen is ook één van de stappen bij de keuze over waardeoverdracht: neemt u uw pensioen mee naar uw nieuwe pensioenuitvoerder of niet?

Vergelijk uw pensioenregeling in vijf stappen

 Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 van uw huidige pensioenregeling. En vraag uw toekomstige werkgever (of uw toekomstige pensioenfonds of verzekeraar) naar laag 1 van de nieuwe pensioenregeling. Vul stapsgewijs deze Pensioenvergelijker in. De gebruikte begrippen worden uitgelegd in laag 1.



Let op: Als u werkzaam bent als zelfstandige of als directeur grootaandeelhouder, dan kunt u in stap 1 de woorden 'bij deze werkgever' vervangen door 'in deze functie' en in stap 2 het begrip 'salaris' vervangen door 'inkomen'.

STAP 1: Wat krijgt u wel en niet in de pensioenregelingen?

Toelichting: In deze stap vergelijkt u uw huidige en toekomstige pensioenregeling. U ziet wat u wel en niet krijgt. Krijgt u iets niet? Dan herkent u dat in laag 1 aan het kruis dat door een icoon heen is geplaatst.

	Naam pensioenfonds, verzekeraar of werkgever	Naam pensioenfonds, verzekeraar of werkgever
 Bouwt u ouderdomspensioen op? Zo ja, wat is de pensioenleeftijd?	Ja, pensioenleeftijd _____ Nee	Ja, pensioenleeftijd _____ Nee
 Ontvangt uw eventuele partner een pensioenuitkering als u overlijdt?	Ja Ja, als ik dan nog bij deze werkgever werk Nee	Ja Ja, als ik dan nog bij deze werkgever werk Nee
 Ontvangen uw eventuele kinderen een pensioenuitkering als u overlijdt?	Ja Ja, als ik dan nog bij deze werkgever werk Nee	Ja Ja, als ik dan nog bij deze werkgever werk Nee
 Gaat uw pensioenopbouw door als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt?	Ja Nee	Ja Nee
Ontvangt u een aanvullend pensioen als u arbeidsongeschikt wordt?	Ja Nee	Ja Nee

STAP 2: Hoe bouwt u pensioen op?

Toelichting

Er zijn verschillende soorten ouderdomspensioen. In laag 1 bij het onderdeel **Hoe bouwt u pensioen op?** kunt u zien hoe u pensioen opbouwt. U ziet dan één van de iconen hiernaast. De andere iconen ziet u dan niet.

Welk icoon wordt er gebruikt?

Daarna volgt bij het onderdeel **Hoe bouwt u pensioen op?** meer informatie over de volgende onderdelen:

EIND
LOON

MIDDEL
LOON

EIND
LOON

MIDDEL
LOON

PREMIE

KAPITAAL

PREMIE

KAPITAAL

VAST
BEDRAG

VAST
BEDRAG



Hoe hoog is het drempelbedrag
(de franchise)?

Let op: Hoe lager het drempel-
bedrag hoe meer pensioen u
opbouwt.

Hoeveel procent pensioen bouwt u
jaarlijks op?

Let op: Dit kunt u alleen invullen bij
eindloon en middelloon.

Drempelbedrag

€ _____

Niet van toepassing

_____ %

Niet van toepassing

Drempelbedrag

€ _____

Niet van toepassing

_____ %

Niet van toepassing



Tot welk maximum salaris bouwt u
pensioen op? Dit maximum salaris
heet het maximum pensioengevend
salaris. Verdient u meer dan het
maximum pensioengevend salaris,
dan bouwt u daarboven geen
pensioen op.

Maximum salaris

€ _____

Niet van toepassing

Maximum salaris

€ _____

Niet van toepassing



Betaalt u zelf (een deel van) de
premie voor het pensioen?

Let op: Dit staat niet in laag 1.
Kijk op uw salarisstrook, of vraag
aan de werkgever, of u een eigen
bijdrage betaalt en hoe hoog die is.

Ja, € _____

Nee

Ja, € _____

Nee

STAP 3: Welke keuzes heeft u zelf?

Toelichting

In stap 1 heeft u gezien wat u standaard wel en niet krijgt in de pensioenregelingen. Aanvullend hierop kunt u soms een aantal dingen zelf kiezen. In deze stap bekijkt u welke keuzemogelijkheden u in beide pensioenregelingen heeft.



Kunt u ervoor kiezen om vrijwillig (aanvullend) partnerpensioen, wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen te regelen?

Vrijwillig

Partnerpensioen
Wezenpensioen
Arbeidsongeschiktheidspensioen
Niet van toepassing

Vrijwillig

Partnerpensioen
Wezenpensioen
Arbeidsongeschiktheidspensioen
Niet van toepassing



Kunt u ervoor kiezen om extra ouderdomspensioen te regelen?

Ja,
Nee

Ja,
Nee



Als u in 2025 meer verdient dan € 137.800 per jaar, kunt u er dan voor kiezen om mee te doen aan een aparte pensioenregeling?

Ja,
Nee

Ja,
Nee

STAP 4: Hoe zeker is uw pensioen?

Toelichting

Hoeveel pensioen u uiteindelijk krijgt is vaak nu nog onzeker. In deze stap bekijkt u of de hoogte van uw pensioen wel of niet vaststaat, of uw pensioen meegroeit met de stijging van de prijzen of lonen en of uw pensioen mogelijk verlaagd kan worden door een te lage dekkingsgraad.

Let op: hoe lager de beleidsdekkingsgraad, hoe groter de kans dat uw pensioen verlaagd wordt.



Staat de hoogte van de pensioenuitkering nu al vast?	Ja	Ja
	Nee	Nee

Is de hoogte van de pensioenuitkering afhankelijk van beleggingsresultaten?	Ja	Ja
	Nee	Nee



Groeit het pensioen mee, bijvoorbeeld met de prijzen of lonen (indexatie)? Zo ja, met welk percentage is dit de afgelopen jaren gebeurd? Let op: deze vraag kunt u alleen invullen als u in stap 2 eindloon, middelloon of vast bedrag heeft ingevuld.	Nee		Nee	
	Ja, in jaar	Verlaging	Ja, in jaar	Verlaging
	_____	_____ %	_____	_____ %
	_____	_____ %	_____	_____ %
	_____	_____ %	_____	_____ %



Kan het pensioen worden verlaagd door een te lage dekkingsgraad? Zo ja, is het pensioen de afgelopen jaren verlaagd?	Nee		Nee	
	Ja, in jaar	Verlaging	Ja, in jaar	Verlaging
	_____	_____ %	_____	_____ %
	_____	_____ %	_____	_____ %
	_____	_____ %	_____	_____ %

Let op: deze vraag kunt u alleen invullen als u in stap 2 eindloon, middelloon of vast bedrag heeft ingevuld.

STAP 5: Bekijk hoe belangrijk de verschillen voor u zijn.

U weet nu wat de verschillen tussen beide pensioenregelingen zijn. Bekijk hoe belangrijk deze voor u zijn. En bedenk wat de verschillen voor u betekenen. Het kan zijn dat u zelf iets extra's wilt regelen. Wilt u meer informatie over de verschillen en wat deze voor de hoogte van uw pensioen betekenen? Neem dan contact op met uw pensioenfonds, verzekeraar of werkgever. Of met een adviseur.