



Invloedrijke gebeurtenissen tijdens je ondernemerschap

Omgaan met grote veranderingen en risico's

Er kan van alles gebeuren tijdens je ondernemerschap. Leuke dingen, maar ook ontwikkelingen die je leven z'n kop zetten. Hoe ga je om met een zwangerschap, ziekte of inbraak als je eigen baas bent? Ook starten of stoppen met je onderneming zijn gebeurtenissen die een grote impact hebben.

In deze minigids besteden we aandacht aan de ingrijpende momenten waar je als ondernemer mee te maken kunt krijgen. Hoe kun je dan de continuïteit van je bedrijf bewaken?

Blijf op de hoogte

We hopen dat je na het lezen van deze minigids meer handvatten hebt om met grote veranderingen en risico's om te kunnen gaan als ondernemer. Wil je meer informatie ontvangen? Volg ons dan op LinkedIn of bezoek onze website centraalbeheer.nl/zakelijk.



01

Starten met ondernemen

Eén van de meest bepalende momenten in je leven is waarschijnlijk het moment waarop je beslist dat je wilt ondernemen. Misschien doe je dat al meteen na je opleiding, misschien werk je eerst nog een tijdje in loondienst en besluit je daarna om voor jezelf te beginnen.

Zeker als je gewend bent om voor een baas te werken, is ondernemen een hele stap. Je krijgt veel vrijheid, maar je geeft ook een behoorlijk aantal zekerheden op. Bijvoorbeeld een gegarandeerd salaris met periodieke loonsverhoging. Maar ook de garantie dat je nog betaald krijgt als je ziek wordt, een pensioenvoorziening, een vast aantal vrije dagen per jaar en de verzekeringen die je baas voor jou heeft afgesloten. Als ondernemer moet je dat allemaal zelf regelen.

Je kunt de overgang van werknemer naar ondernemer kleiner maken door met je bedrijf te beginnen terwijl je parttime in loondienst bent of gaat. Op die manier profiteer je nog even van alle werknemers-zekerheden en ondertussen bouw je een klantenkring en ervaring op.

Ondernemingsplan

Als ondernemer zou je jezelf eigenlijk ook een beetje als werknemer moeten beschouwen, die een regelmatig salaris verdient. Maak dus een goed, doorgerekend en onderbouwd ondernemingsplan

waarmee je laat zien dat je binnen een redelijke termijn een goed salaris uit je bedrijf kunt halen, zonder jezelf over de kop te moeten werken.



Esther Mallant, P&O-adviseur

Het kriebelde al heel lang bij mij om te gaan ondernemen, ik kom uit een echt ondernemersgezin. Toen mijn kinderen wat ouder waren, heb ik de stap gezet. De vrijheid en de diversiteit in mijn klantenkring bevalt me erg goed. Voorheen werkte ik voor maar één bedrijf, nu kom ik op heel veel verschillende plekken.

Het is wel zo prettig als je jezelf elke maand een vast bedrag kunt uitbetalen en daarnaast zo snel mogelijk geld opzij kunt zetten voor mindere tijden. Als blijkt dat je langere tijd niet genoeg overhoudt om jezelf een redelijk salaris uit te keren, moet je misschien je bedrijfskoers wijzigen, of zelfs stoppen met je bedrijf.

Verder hebben werknemers wettelijk recht op minimaal vier weken vakantie per jaar. Het is goed voor iedereen om af en toe even afstand te nemen van het werk. Vaak komen juist dan de creatieve ideeën en krijg je nieuwe energie. Geef jezelf dus ook minstens die vier weken per jaar vrijaf. Daar moet je in je ondernemingsplan al rekening mee houden.

Zorg voor zekerheid

Het is verstandig om over je verzekeringen na te denken zodra je begint met ondernemen. Voor werknemers is het goed geregeld bij ziekte, arbeidsongeschiktheid en pensioen. En als ondernemer ben je hier zelf verantwoordelijk voor. Bouw dus het liefst zo snel mogelijk een buffer op om het op te kunnen vangen als je bijvoorbeeld een paar weken geveld bent door griep.

Voor langdurige arbeidsongeschiktheid kun je eigenlijk niet sparen. Het kan immers gaan om jaren aan salaris. Van de overheid krijg je een bijstandsuitkering, maar dan mag je geen bezittingen hebben zoals een eigen huis. Als je een partner hebt met een inkomen, dan krijg je meestal niets uitgekeerd. Dat is geen fijn vooruitzicht.



Marianne Kleijer, architect

Ik werk als architect bij grote bouwprojecten, waar regelmatig puin naar beneden komt en ik op de steiger moet staan. Een arbeidsongeschiktheidsverzekering was voor mij dus prioriteit nummer één. Dat zou het voor alle ondernemers moeten zijn. Je kunt aangereden worden of een hartaanval krijgen, ook al ben je heel jong. Er kan van alles gebeuren, ook buiten je schuld om en dan zit je zonder inkomen als je niets geregeld hebt.

Verdiep je dus in arbeidsongeschiktheidsverzekeringen (AOV) zodra je begint met ondernemen. Ook kun je je als zzp'er of mkb'er aansluiten bij pensioenvoorzieningen, een lijfrente aanschaffen of je kunt zelf geld opzij zetten voor je oude dag. Verderop in deze minigids gaan we hier dieper op in.

Floor van den Broek, interieurontwerper en verhuurder flexwerkplek

De AOV staat hoog op mijn lijstje, net als bij waarschijnlijk veel zzp'ers. We moeten er wat mee, maar we weten nog niet wat. Laatst heb ik hier in de flexwerkplek een workshop en een lezing over dit onderwerp georganiseerd, dus ik weet er nu genoeg van. Binnenkort ga ik hem afsluiten.

02

Zwangerschap en kinderen

Weinig dingen hebben meer invloed op je leven dan het starten van een gezin. Maar hoe ga je om met zwangerschap en ouderschap als je een eigen bedrijf hebt? En hoe zorg je ervoor dat je genoeg tijd overhoudt voor je gezin?

Een zwangerschap is altijd spannend. Zeker als je voor jezelf werkt. Want hoe kom je aan inkomsten als je een aantal maanden niet kunt werken? Gelukkig heb je sinds een paar jaar ook als zzp'er recht op een uitkering tijdens je zwangerschap. Net als een vrouw in loondienst mag je zestien weken vrijaf nemen. Ongeveer zes weken voor de uitgerekende datum en tien weken na de bevalling is gebruikelijk, maar als je zwanger bent weet je zelf het beste of je nog kunt werken of niet.

Tijdens deze periode krijg je maximaal het wettelijk bruto minimumloon (€1.578 per maand in 2018) als uitkering van het UWV: de [Zelfstandig En Zwanger \(ZEZ\)-uitkering](#). Het uren criterium bepaalt of je 100% van het minimumloon krijgt. Heb je het jaar vóór je zwangerschap minimaal 1.225 uren aan je bedrijf besteed? Dan heb je recht op de maximale ZEZ-uitkering tijdens de zestien weken verlof. Als je het kalenderjaar voor je zwangerschap maar 80% van die 1.225 uren werkte, krijg je 80% van het minimumloon, enzovoort. Over deze uitkering betaal je overigens gewoon belasting. Je geeft het bij je jaaraangifte op als loon.

Aanvullen

Het minimumloon is geen vetpot. Het kan daarom geen kwaad om zelf te sparen voor periodes dat je minder of niet kunt werken, zoals rond een bevalling. Ook mag je blijven werken als je een ZEZ-uitkering ontvangt. Deze inkomsten worden niet van je uitkering afgetrokken.

Daarnaast is een zwangerschap een soort tijdelijke arbeidsongeschiktheid. Als je een AOV-verzekering hebt, kun je daarvan een aanvulling krijgen op je ZEZ-uitkering. Kijk goed in de voorwaarden van je AOV-verzekering en ga op tijd het gesprek aan met je verzekeraar. Bij sommige verzekeraars moet je bijvoorbeeld al twee jaar verzekerd zijn, voordat je recht hebt op een uitkering tijdens je zwangerschap.

Als je een eigen bedrijf hebt met medewerkers, kom je niet in aanmerking voor de ZEZ-uitkering. Als je dan een kinderwens hebt, is het zeker aan te raden om voldoende te sparen voor de periode rond de bevalling, of om de AOV-verzekering af te sluiten.

Partner

Niet alleen een zwangere zzp'er heeft recht op de ZEZ-uitkering, ook een meewerkende echtgenote of partner van een zelfstandige kan de uitkering aanvragen. De hoogte daarvan wordt berekend op basis van de winst van de zelfstandige en het aandeel van de zwangere vrouw daarin. De uitkering is nooit hoger dan het wettelijk minimumloon.

Kinderen

Als je kinderen hebt, kunnen je prioriteiten veranderen. Aan de ene kant is het ondernemerschap mogelijk makkelijk te combineren met de verantwoordelijkheid voor een gezin, want je kunt je eigen tijd indelen. Aan de andere kant kan het ook heel moeilijk zijn, omdat je niet makkelijk te vervangen bent. Daarom is het aan te raden om op tijd goede afspraken te maken met je partner. Bijvoorbeeld over wie er thuis blijft als je kind ziek is.

Floor van den Broek, interieurontwerper en verhuurder flexwerkplek

We hebben drie kinderen en werken allebei parttime. Ik werk vier dagen, mijn vriend drie dagen. We hebben daardoor geen kinderopvang nodig en kunnen ook op school bijspringen als dat nodig is. De balans tussen werk en privé is hierdoor voor ons allebei heel goed en dat ervaren we als een luxe.

Esther Mallant, P&O-adviseur

Ik heb een gezin met twee kinderen. Eigenlijk was ik van plan om parttime te gaan werken, dat deed ik in loondienst ook. Maar al snel was ik als ondernemer fulltime aan de slag. Af en toe vraag ik aan ze of ik er nog genoeg ben. Soms was het antwoord dan: iets meer zou fijn zijn. Maar de laatste jaren gaat het heel goed.

Kinderopvang

Thuis werken als zzp'er terwijl je voor kleine kinderen moet zorgen? Dat valt in de praktijk vaak tegen. Kinderen vragen veel aandacht en je concentreren op een opdracht is er dan niet bij. Gelukkig heb je ook als eigen baas recht op kinderopvangtoeslag, zodat je je kind naar een crèche of de peuterspeelzaal kunt brengen. Ook als je thuis werkt kun je hiervan gebruikmaken. Zo heb je je handen vrij voor je opdrachten en de administratie. Op de [website van de Belastingdienst](#) kun je uitrekenen hoeveel toeslag je kunt krijgen.

Als je kinderen hebt, is het nog belangrijker om de balans tussen werk en privé in de gaten te houden. Een onderneming is soms ook net een kind dat altijd aandacht vraagt. Probeer je werk niet mee naar huis te nemen en wees niet bang om tijdrovende klussen, zoals bijvoorbeeld je administratie, uit te besteden aan een professional. Zo houd je tijd over voor je kinderen.

Een ander punt om over na te denken, is geld.

Kinderen kosten niet alleen veel tijd, maar ook veel geld. Volgens het Nibud geef je ongeveer 17% van je besteedbaar inkomen uit aan je eerste kind. Twee kinderen kosten 26%, bij drie kinderen gaat er een derde van je inkomen aan op. Zorg dus samen met je partner voor voldoende en stabiele inkomsten.

Scheiding

Niemand hoopt dit mee te maken: een scheiding. Ongeveer een derde van de huwelijken eindigt helaas in een echtscheiding. Leun als zelfstandige daarom niet te veel op het inkomen van je partner, zorg voor een goede buffer in je bedrijf en verzeker jezelf voor het risico van arbeidsongeschiktheid.



03

Ziekte en arbeidsongeschiktheid

Als ondernemer kun je langdurig uitvallen. Een ziekte, burn-out of een ongeluk kan iedereen treffen. Als je langere tijd niet kunt werken, heb je ook langere tijd geen inkomen. Gelukkig kun je je hiervoor verzekeren.

Secundaire voorwaarden

Een arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) overwegen, is heel belangrijk voor een zelfstandige. Als je niet meer kunt werken, heb je immers helemaal geen inkomen meer. Daarnaast hebt je ook geen werknemers die je zouden kunnen vervangen. De meeste ondernemers denken: dat overkomt mij niet. Maar ook als je geen gevaarlijk beroep hebt, kan er iets gebeuren waardoor je langere tijd niet kunt werken. Denk maar aan een ongelukkige val tijdens het sporten of een aanrijding in het verkeer.

Een AOV keert ook uit als je buiten je werkzaamheden arbeidsongeschikt bent geraakt. Alleen als er sprake is van opzet of grove schuld, alcohol of drugs, verlies je doorgaans het recht op een uitkering. Arbeidsongeschiktheid komt vaker voor dan je wellicht denkt. Op dit moment is 9% van de ondernemers arbeidsongeschikt, dat is één op de elf. Nog eens 8% is het ooit geweest.

Is een AOV duur?

Een aanname over de AOV is dat de verzekering erg duur is. Of dat ook echt zo is, hangt af van je situatie. Maar bedenk dat als arbeidsongeschiktheid je treft, je ook voor langere tijd een inkomen krijgt. Misschien wel voor meerdere jaren. Het gaat al snel om grote bedragen en dat is dus een risico dat je vrijwel onmogelijk zelf kunt dragen.

Je kunt de premie voor je AOV lager houden door een langere eigenrisicoperiode te kiezen of een lager salaris te verzekeren. Een kortere uitkeringsduur is ook een mogelijkheid. Je krijgt dan drie, vier of vijf jaar een uitkering als je arbeidsongeschikt raakt. In veel gevallen ben je binnen deze periode weer in staat om aan de slag te gaan. En anders heb je een aantal jaar de tijd om na te denken over een andere bron van inkomsten.





Robert Verbeek, aannemer

Ik heb een arbeidsongeschiktheidsverzekering. Elke 3 jaar spreek ik met mijn verzekeringsagent af om te kijken of ik hem moet bijstellen. Dan kijken we naar de jaarcijfers, grote projecten en risico's en of we de verzekering naar beneden moeten bijstellen of juist opschroeven.

Bij veel verzekeraars heb je de keuze tussen drie type verzekeringen voor arbeidsongeschiktheid:

- **Beroepsarbeidsongeschiktheid:** je krijgt een uitkering als je je eigen beroep niet meer kunt uitoefenen.
- **Arbeidsongeschikt voor passende arbeid:** je krijgt de uitkering als je ook geen ander werk kunt doen dat past bij jouw kennis en ervaring.
- **Arbeidsongeschikt voor gangbare arbeid:** je krijgt pas een uitkering als je helemaal geen werk meer kunt doen, dus ook niet onder je denkniveau.

Een voordeel van de AOV is dat de premie volledig aftrekbaar is. Hiermee bespaar je 30-50% van je premie. En een ander voordeel van een AOV is dat de verzekeraar je vaak helpt met preventie van uitval en je re-integratie. Zo kun je sneller weer aan het werk.

Floor van den Broek, interieurontwerper en verhuurder flexwerkplek

Ik heb veel rondgevraagd bij andere ondernemers over hoe zij het hebben geregeld met arbeidsongeschiktheid. Ik overweeg om me bij een broodfonds aan te sluiten. Dat doe je samen met andere ondernemers, maar je krijgt hooguit voor twee jaar een uitkering. Daarnaast neem ik waarschijnlijk een AOV met een wachttijd van twee jaar. Dan ben ik voor mijn hele leven gedekt en dat idee geeft me veel zekerheid.

Overlijden

Een ander risico waar je als ondernemer bij stil moet staan, zeker als je partner of kinderen afhankelijk zijn van jouw inkomen, is de kans dat je overlijdt. Dan is het prettig als er iets geregeld is voor je nabestaanden.

Een overlijdensrisicoverzekering sluit je af voor een relatief klein bedrag per maand. De hoogte van de premie is afhankelijk van het bedrag dat je je nabestaanden wilt nalaten, je leeftijd, je gezondheid en of je al dan niet rookt.

Als je plotseling overlijdt als zelfstandige, moeten je nabestaanden je bedrijf kunnen overnemen en lopende zaken kunnen afronden. Zorg dus altijd voor een actuele en begrijpelijke administratie. Je nabestaanden moeten inzicht kunnen hebben in welke rekeningen al zijn betaald en welke facturen nog moeten worden verstuurd. In een testament kun je vastleggen wat er met je bedrijf moet gebeuren als je overlijdt.

04

Pech en criminaliteit

Ook bij ondernemers slaat soms het noodlot toe. In de vorm van natuurgeweld zoals een storm of blikseminslag. Of je bedrijf loopt schade op door criminaliteit. Met deze rampscenario's moet je helaas als ondernemer rekening houden.

Je kunt je bedrijfspand, kantoor of winkel verzekeren tegen schade door brand, inbraak en water. Hiervoor sluit je een **gebouwenverzekering** af, ook wel een zakelijke opstalverzekering genoemd. De kosten voor het herstel van je bedrijfsruimte zijn op deze manier gedekt. De premie hangt af van de herbouwwaarde van je gebouw. Dit kun je laten taxeren in samenspraak met je verzekeraar, zo weet je zeker dat je niet onderverzekerd bent.

Met een gebouwenverzekering weet je zeker dat je je bedrijfspand weer kunt opbouwen. Maar je bent waarschijnlijk wel een tijdje uit de running. De kans is groot dat je in de periode van herbouw geen inkomsten hebt, terwijl je vaste lasten zoals huur en salarissen gewoon doorgaan. Om dit risico in te dekken, is er de **bedrijfsschadeverzekering**. Daarmee verzekert je je brutowinst voor de periode dat je geen inkomsten genereert.

Aanvullend op de gebouwenverzekering kun je een **glasverzekering** afsluiten. Als dan bij jou een ruit wordt ingegooid, wordt dit snel gerepareerd. Ook zijn er aanvullende **milieuschadeverzekeringen** voor vervuiling die je per ongeluk toebrengt aan grond, oppervlaktewater of grondwater. Deze laatste verzekering is belangrijk als je met stoffen werkt die schade kunnen toebrengen aan het milieu.

Vergeet ook de **bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering** niet. Stel dat een klant in jouw pand gewond raakt, dan is het mogelijk dat je voor aanzienlijke kosten moet opdraaien. In sommige beroepen, vooral als je advies geeft, is het ook



Stefan Zijlstra, eigenaar kitesurfwinkel

Ik ben verzekerd tegen diefstal en brand. Daarnaast heb ik natuurlijk een aansprakelijkheidsverzekering. Stel dat er een plafondplaat naar beneden komt in de winkel en op een klant terecht komt, dan wil ik daarvoor wel verzekerd zijn. Voor mij zijn dat de belangrijkste verzekeringen in mijn bedrijf.

aan te raden - en soms zelfs verplicht - om een **beroepsaansprakelijkheidsverzekering** af te sluiten. Dit is bijvoorbeeld belangrijk voor een architect. Als hij of zij een rekenfout maakt waardoor een heel bouwproject vertraging oploopt, is deze verzekering nodig. Voor de bouw bestaat er ook de **Construction All Risk-verzekering**, waarmee verschillende risico's in één keer worden gedekt.

Welke verzekeringen je allemaal moet afsluiten, hangt af van jouw bedrijf. Laat je goed adviseren en verzeker je voor de risico's die je niet zelf kunt dragen.

Marianne Kleijer, architect

Een beroepsaansprakelijkheidsverzekering is wel heel handig als je in de bouw werkt. Stel, ik maak een fout en de brandweer geeft geen gebruiksvergunning af voor een winkel. Dan ben ik aansprakelijk voor het feit dat die winkel niet open kan. Dat zijn gederfde inkomsten. De verzekering is niet goedkoop met mijn beroep, maar wel nodig. Je kunt namelijk voor heel grote bedragen aansprakelijk worden gesteld.



Criminaliteit

Niet alleen natuurgeweld, maar ook kwaadwillenden kunnen je bedrijf schade toebrengen. Winkeldieven, inbrekers, vandalen of hackers kunnen ervoor zorgen dat jij verlies lijdt of inkomsten misloopt.

Voor je inboedel kun je een **bedrijfsmiddelen-verzekering** afsluiten. Je krijgt dan een uitkering als je spullen zijn beschadigd door brand, blussen, rook, roet, bliksem, inductie, explosie, botsen, hagel, neerslag, storm en stoom. Ook ben je gedekt bij inbraak, diefstal, afpersing, beroving met geweld en vandalisme.

Sommige kostbare spullen neem je met je mee, zoals gereedschap of muziekinstrumenten. Dan vallen ze niet meer onder de bescherming van je gebouwenverzekering. Om deze kostbaarheden te verzekeren, is er de **instrumenten- en apparatenverzekering**. Ook voor **computers en elektronica** bestaat een verzekering. Bedrijfsauto's, aanhangwagens of caravans moeten eveneens apart verzekerd worden voor schade en diefstal.

Robert Verbeek, aannemer

Ik heb geen aparte verzekering voor mijn gereedschap. Dat gaat over het algemeen maar twee jaar mee. Als ze mijn bus leeghalen kost het me zo'n €2.500. Dat risico neem ik. Wel heb ik etiketten op het raam geplakt met de mededeling dat er geen elektrische apparatuur in de bus ligt en zet ik mijn spullen altijd uit het zicht.

Preventie

Ook als je goed verzekerd bent, is het belangrijk om je zo goed mogelijk te beschermen tegen criminelen. Denk aan goede sloten, een alarmsysteem en cameratoezicht. En vergeet niet dat je ook online risico's loopt. Hackers weten ondernemers geld te ontfutselen door bijvoorbeeld bedrijfssoftware (zoals je boekhouding) te 'gijzelen' met ransomware. Het zogenoemde phishing is ook verraderlijk: met officieel lijkende e-mails, brieven of telefoontjes word je overgehaald om geld over te maken.

Eén op de vijf mkb-bedrijven is ooit slachtoffer geweest van cybercriminaliteit. Dat blijkt uit onderzoek uit 2017 van het Lectoraat 'Cybersecurity in het mkb' van de Haagse Hogeschool en MKB-Nederland.

Privacy

Het is al vervelend genoeg dat je misschien losgeld betaalt aan hackers of geld overmaakt naar een malafide partij. Maar als jij persoonsgegevens bewaart, kun je sinds de komst van de nieuwe privacyrichtlijn AVG ook nog eens een hoge boete krijgen van de Autoriteit Persoonsgegevens als deze data worden gestolen. Er zijn verschillende bedrijven gespecialiseerd in cybercriminaliteit, die je kunnen adviseren over goede bescherming.

05

Pensioen en bedrijfsbeëindiging

Er komt een moment dat je wilt stoppen met je onderneming. Je hebt bijvoorbeeld de pensioengerechtigde leeftijd bereikt of je wilt iets anders gaan doen.

Natuurlijk heb je ook als zzp'er of ondernemer recht op AOW als je de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. Maar misschien wil je wel iets meer regelen voor je oude dag. Als je zelf wilt sparen voor je pensioen, is het verstandig om een lijfrenteverzekering af te sluiten. De premie voor deze verzekering is namelijk aftrekbaar van de winst, zodat je belastingvriendelijk kunt sparen.

Je kunt ook zelf sparen. Als ondernemer voor de inkomstenbelasting, dus als zzp'er, mag je jaarlijks 12% van je winst reserveren als oudedagsreserve, met een maximum bedrag van € 8.755 (in 2018). Over dit bedrag hoeft je dat jaar dan geen belasting te betalen. Dit levert je een tijdelijk belastingvoordeel op.

Lager belastingtarief

Je hoeft dit geld niet per se ook daadwerkelijk opzij te zetten, al is dat natuurlijk wel verstandig. Je moet namelijk wel afrekenen met de Belastingdienst, zodra je stopt met je bedrijf. Maar dan val je waarschijnlijk in een lager belastingtarief omdat je inkomen is afgenomen. Zodra je de AOW-leeftijd hebt bereikt, zijn de belastingtarieven bijvoorbeeld sowieso lager.

Natuurlijk kun je er ook voor kiezen om op een andere manier te sparen, bijvoorbeeld door je hypotheek af te lossen. Als je in de loop der jaren lagere vaste lasten hebt, heb je ook minder inkomsten nodig.

Overdragen

Als je een BV hebt dan kun je, als je wilt stoppen, je aandelen verkopen. Een BV is daardoor makkelijker over te dragen aan een ander dan een eenmanszaak. Maar ook een eenmanszaak kun je overdragen, bijvoorbeeld aan je partner of aan een ander bedrijf.

Robert Verbeek, aannemer

Met de winst uit mijn bedrijf los ik de hypotheek op onze woning af. We wonen er al 22 jaar. Als dat straks helemaal is afbetaald, is dat heel prettig voor onze oude dag.

Je hebt in al die jaren een klantenbestand en goodwill opgebouwd, en dit heeft waarde. Stille reserves, fiscale reserves (zoals de oudedagsreserve) en goodwill noemen we stakingswinst. Dit is best lastig te berekenen. Het beste kun je daarvoor een adviseur inschakelen. Over de stakingswinst moet je namelijk wel afrekenen met de Belastingdienst in het jaar dat je stopt met je bedrijf.

Je krijgt eenmalig een stakingsaftrek van maximaal €3.630. Ook mag je je stakingswinst tot een maximum belastingvrij in je lijfrente steken. Als je je bedrijf overdraagt aan iemand anders, kan de afrekening van de stakingswinst worden doorgeschoven. Kijk op de website van de [Belastingdienst](#) voor alle details.

