



Een medewerker arbeidsongeschikt?

Financiële ondersteuning voor u en
uw medewerker!

Met de WIA-Compensatieverzekering

Wat leest u in deze brochure?

01	Een goede basis voor onverwachte kosten	3
02	Uw voordelen op een rij!	5
03	Rekenvoorbeelden WIA-Compensatieverzekering	7
04	Goed om te weten	8
	Contact met Apeldoorn	9



01

**Een goede basis
voor onverwachte kosten**

Uw medewerker wordt langdurig arbeidsongeschikt. Daardoor kan hij bijvoorbeeld nog maar 80% van zijn werk doen. Vervelend! Voor uw medewerker. Want hij krijgt minder loon. Maar ook voor u. U wilt uw ervaren medewerker namelijk niet missen. Maar wie doet nu het werk dat overblijft? Misschien moet u iemand inhuren voor dit werk. Of u moet de medewerker laten omscholen, zodat hij andere taken kan doen. En dat heeft financiële gevolgen voor u.

15-35% arbeidsongeschikt: geen WIA-uitkering

UWV bepaalt na 2 jaar ziekte voor hoeveel procent uw medewerker arbeidsongeschikt is. Is een medewerker tussen 15-35% arbeidsongeschikt? Dan valt hij buiten de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). En hij krijgt dus geen wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering. Terwijl hij wel minder loon verdient. Ook in deze situatie blijven u en uw medewerker samen verantwoordelijk voor zijn re-integratie.

De WIA-Compensatieverzekering geeft financiële ondersteuning

Wordt een medewerker tussen de 15 en 35% arbeidsongeschikt? Dan krijgt u of uw medewerker van ons een vergoeding. Bij het afsluiten van de verzekering geeft u aan wie de vergoeding ontvangt. Kiest u ervoor om zelf de vergoeding te ontvangen? Dan bepaalt u zelf hoe u deze uitgeeft. Om uw onverwachte kosten te dekken. Of om het loon van uw medewerker aan te vullen. Kiest u ervoor dat de uitkering naar de medewerker gaat, dan ontvangt deze de vergoeding. Ook als de medewerker uit dienst gaat, loopt de vergoeding door. Kiest u ervoor om de vergoeding zelf te ontvangen? De medewerker ontvangt dan de vergoeding als deze uit dienst gaat.

02

Uw voordelen op een rij!

✓ **U kiest wie de vergoeding ontvangt: u of uw medewerker**

Heeft u een medewerker die tussen de 15 en 35% arbeidsongeschikt is? Dan krijgt u of uw medewerker van ons een vergoeding. Bij het afsluiten van de verzekering geeft u aan wie de vergoeding ontvangt. Kiest u ervoor om zelf de vergoeding te ontvangen? Dan bepaalt u zelf hoe u deze uitgeeft. Bijvoorbeeld aan een aanpassing van de werkplek. Of als tijdelijke aanvulling van het loon van uw medewerker. Kiest u ervoor dat de uitkering naar de medewerker gaat, dan ontvangt deze de vergoeding rechtstreeks van ons.

✓ **U kiest zelf de hoogte van de dekking**

U kunt het inkomen van de arbeidsongeschikte medewerker aanvullen tot: 70, 75, 80, 90 of 100% van het loon voor arbeidsongeschiktheid. Het verzekerde jaarloon per medewerker is maximaal € 100.000,-. U kunt er ook voor kiezen om het loon tot maximaal de WIA-loongrens te verzekeren. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bepaalt ieder jaar opnieuw de WIA-loongrens. Kijk op centraalbeheer.nl/loongrenzen voor de exacte loongrens die nu geldt.

✓ **U kiest hoe lang de vergoeding duurt**

De vergoeding is een tijdelijke ondersteuning. In deze periode kunt u de werkplek of de werkzaamheden aanpassen. Of kan de medewerker wennen aan het teruglopen van zijn inkomsten. U kiest zelf hoe lang deze periode duurt. U kunt kiezen voor een uitkeringsduur tussen de 1 en 10 jaar. Tijdens de uitkeringsperiode blijft de vergoeding hetzelfde. Dit geldt niet als u kiest deze jaarlijks te laten indexeren. Ook als de medewerker uit dienst gaat, loopt de vergoeding door. Kiest u ervoor om de vergoeding zelf te ontvangen? De medewerker ontvangt dan de vergoeding als deze uit dienst gaat.

✓ **U verzekert al uw medewerkers**

Alle medewerkers die bij u in dienst zijn en verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen, zijn verzekerd. Het maakt niet uit hoeveel uren een medewerker per week werkt. En of het contract voor bepaalde of onbepaalde tijd is.

Is een medewerker al ziek op het moment dat u de verzekering afsluit? Dan accepteren wij deze medewerker als hij langer dan 4 weken hersteld is. U meldt hem dan alsnog aan.

✓ **U betaalt niet voor alle medewerkers premie**

U betaalt geen premie voor de medewerker voor wie u uit deze verzekering van ons een vergoeding ontvangt. U betaalt ook geen premie voor medewerkers die na 2 jaar een WIA uitkering krijgen of die binnen 2 jaar de verzekerde eindleeftijd bereiken.

✓ **U kiest zelf de contractduur van de verzekering: 1 of 3 jaar**

U sluit de verzekering voor 1 of 3 kalenderjaren. Daarna ontvangt u van ons een verlengingsvoorstel. Of u stopt de verzekering uiterlijk 1 maand voor de einddatum van de verzekering. In de polisvoorwaarden leest u wanneer u of wij de verzekering tussentijds kunnen stoppen na de 1e contractperiode. Ook als u de verzekering stopt, blijven vergoedingen die al lopen doorlopen.

✓ **Wanneer stopt een vergoeding?**

- Als uw medewerker minder dan 15% arbeidsongeschikt is.
- Als uw medewerker 35% of meer arbeidsongeschikt is.
- Zolang uw medewerker in een gevangenis zit. Dit geldt ook bij voorlopige hechtenis en bij TBS.
- Als uw medewerker is overleden.
- Als uw medewerker de eindleeftijd op de polis bereikt.
- Na de maximale vergoedingstermijn op de polis.
- Als u of uw medewerker fraudeert.



03

Rekenvoorbeelden

WIA-Compensatieverzekering

Wij geven u 3 rekenvoorbeelden. Daarin ziet u wat de vergoeding vanuit de WIA-Compensatieverzekering is voor u of uw medewerker als deze tussen de 15 en 35% arbeidsongeschikt is.

Rekenvoorbeeld 1

Vergoeding = jaarloon voor arbeidsongeschiktheid (AO) x AO% x dekkingspercentage

Stel een medewerker verdiende € 40.000,- en u heeft een verzekering afgesloten met een dekkingspercentage van 75%. De medewerker wordt ziek en na 2 jaar gekeurd door UWV. UWV geeft aan dat de medewerker 20% arbeidsongeschikt is. Vanuit de WIA-Compensatieverzekering ontvangt u of uw medewerker dan:

$€ 40.000,- \times 20\% \times 75\% = € 6.000,-$ per jaar

Rekenvoorbeeld 2

Stel een medewerker verdiende € 90.000,- en u heeft een verzekering afgesloten die maximaal het WIA-loon verzekert met een dekkingspercentage van 75%. De medewerker wordt voor 20% arbeidsongeschikt.

De vergoeding vanuit de WIA-Compensatieverzekering is dan:

Vergoeding = jaarloon voor AO x AO% x dekkingspercentage

Het jaarloon voor arbeidsongeschiktheid (AO) is in dit geval gemaximeerd op het WIA loon. In 2024 is dat € 71.629,-. De vergoeding vanuit de WIA-Compensatieverzekering is dan:

$€ 71.629,- \times 20\% \times 75\% = € 10.744,-$ per jaar

Rekenvoorbeeld 3

Stel een medewerker verdiende € 70.000,- en u heeft een verzekering afgesloten die het loon tot maximaal € 100.000 verzekert met een dekkingspercentage van 100%. De medewerker wordt voor 20% arbeidsongeschikt. De vergoeding vanuit de WIA-Compensatieverzekering is dan:

$€ 70.000,- \times 20\% \times 100\% = € 14.000,-$ per jaar

04

Goed om te weten

Bij Centraal Beheer staan we al meer dan 100 jaar klaar voor onze klanten. U kent ons vast van ‘Even Apeldoorn bellen’.

U kunt bij ons financiële producten en diensten afsluiten

Zoals verzekeringen, pensioenen, hypotheek, spaarrekeningen en beleggingsproducten. Rechtstreeks en via adviseurs die met ons samenwerken.

Vanaf 1995 horen wij bij Achmea

Centraal Beheer is een merk van Achmea Schadeverzekeringen N.V. in Apeldoorn. Achmea is de grootste verzekeraar van Nederland. Achmea Schadeverzekeringen N.V. is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 08053410 en is opgenomen in het register van de AFM onder nummer 12000606.

Uw gegevens in vertrouwde handen

Sluit u een verzekering, of financiële dienst af? Dan hebben wij uw gegevens nodig. Denk aan uw naam, adres en woonplaats, e-mailadres, telefoonnummer en bankrekeningnummer. Soms hebben wij ook meer gegevens van u nodig. Achmea B.V. is verantwoordelijk voor een goede verwerking van uw persoonsgegevens.

Wilt u weten welke gegevens wij verwerken en waarvoor?

Kijk dan in ons Privacy Statement op centraalbeheer.nl/privacy. Hier leest u ook wat uw rechten zijn. En wanneer u bezwaar kunt maken tegen verwerking van uw gegevens.

Staan er fouten in deze brochure?

Ons doel is dat al onze informatie klopt en volledig is. En dat u alles zo goed mogelijk begrijpt. Maar er kan altijd ergens een fout staan. Wij zijn niet aansprakelijk voor eventuele gevolgen van die fout.

Staat er iets anders in de productvoorwaarden?

Uw en onze rechten en plichten staan in de productvoorwaarden. Staat hier wat anders dan in de productvoorwaarden? Dan gelden de productvoorwaarden.

Bent u niet tevreden? Laat het ons weten.

Bent u het niet met ons eens of heeft u een klacht? Dan horen wij dit graag. We proberen u altijd meteen te helpen. Soms moeten wij wat uitzoeken om u een goed antwoord te kunnen geven. Maar u krijgt altijd binnen 5 werkdagen een reactie van ons. Kijk voor meer informatie en ons klachtenformulier op centraalbeheer.nl/zakelijk/service/klachten.

U kunt ook een brief sturen naar:

Centraal Beheer Klachtenbureau

Postbus 9150

7300 HZ Apeldoorn

Meer informatie over Centraal Beheer

Kijk voor meer informatie over ons en ons beleid, onze producten en onze gegevens op centraalbeheer.nl. Hier vindt u ook de productvoorwaarden en informatiedocumenten van onze verzekeringen.

Het adres van Centraal Beheer is:

Laan van Malkenschoten 20

7333 NP Apeldoorn



Contact met Apeldoorn



Stuur een e-mail

wia@centraalbeheer.nl



Stuur een brief

Centraal Beheer, Postbus 9150, 7300 HZ Apeldoorn



Bel 'Even Apeldoorn' (055) 579 8198

Dat kan van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.30 uur.
Wij helpen u graag verder.

centraalbeheer.nl/zakelijk