



# Een gegarandeerd inkomen bij arbeidsongeschiktheid

WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn

# Wat leest u in deze brochure?

|    |                                           |    |
|----|-------------------------------------------|----|
| 01 | Een goede basis bij arbeidsongeschiktheid | 3  |
| 02 | De WIA in het kort                        | 4  |
| 03 | Wat uw werkgever voor u regelde           | 6  |
| 04 | Een voorbeeld                             | 8  |
| 05 | Belangrijke begrippen                     | 11 |
| 06 | Goed om te weten                          | 13 |
|    | Contact met Apeldoorn                     | 15 |

# 01

## Een goede basis bij arbeidsongeschiktheid

U heeft werk en een inkomen. En misschien toekomstplannen. Een ander huis kopen of een verre reis maken bijvoorbeeld. Of de studie van uw kinderen betalen. Arbeidsongeschiktheid past niet bij die plannen. Want dat kan financiële gevolgen hebben en uw plannen in de war sturen. Toch kan het u overkomen.

### Bij ziekte of arbeidsongeschiktheid kan uw inkomen flink dalen

Bij [ziekte](#) krijgt u nog 2 jaar loon van uw werkgever. De 1e 2 jaar van ziekte is de werkgever wettelijk verplicht minstens 70% van het dagloon (niet meer dan het maximum dagloon) door te betalen en in het 1e jaar van ziekte minimaal het minimumloon. U kunt meer loon blijven ontvangen als hier afspraken over zijn gemaakt in de cao of de arbeidsovereenkomst. Vaak ontvangt de medewerker het 1e jaar 100% van het laatstverdiende [jaarloon](#) en het 2e jaar 70% van het laatstverdiende jaarloon.

U kijkt samen met uw werkgever hoe u zo snel mogelijk weer aan het werk kunt. Na 2 jaar ziekte krijgt u te maken met de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Bij deze wet gaat het erom wat u nog kunt. En dat u zoveel mogelijk blijft werken. In de praktijk kan dit tegenvallen. Misschien lukt het u niet om aan werk te komen. Uw inkomen kan dan flink dalen.

### De WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn beschermt uw inkomen

Stel dat u langer dan 2 jaar [arbeidsongeschikt](#) bent. Hoeveel inkomen heeft u dan nog met een WIA-uitkering? Vaak valt dat tegen. Gelukkig heeft uw werkgever een oplossing geregeld om uw inkomen te beschermen.

In deze brochure leggen we uit hoe deze verzekering werkt. Eerst vertellen we u meer over de WIA. Daarna leest u wanneer de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn uw WIA-uitkering aanvult.



## 02

# De WIA in het kort

Bent u na 2 jaar nog (voor een deel) arbeidsongeschikt?

Dan kunt u te maken krijgen met de WIA.

### De WIA-uitkering start meestal na 2 jaar ziekte

Bent u 35% of meer arbeidsongeschikt? Dan heeft u recht op een WIA-uitkering. Werken naar vermogen staat centraal. Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) stelt vast voor hoeveel procent u arbeidsongeschikt bent. Ook kijkt UWV hoeveel inkomen u nog zelf kunt verdienen. Dit noemt UWV de restverdiencapaciteit.

### De uitkering hangt af van het percentage arbeidsongeschiktheid

De WIA heeft voor 4 situaties regels gemaakt. Een arbeidsongeschikte medewerker heeft te maken met 1 van deze situaties.

#### 1. U bent voor 80% of meer blijvend arbeidsongeschikt

Iemand is blijvend arbeidsongeschikt als er bijna geen kans meer is om beter te worden.

#### U krijgt 75% van uw laatstverdiende loon of minder

U krijgt een uitkering volgens de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA). U krijgt 75% van het bruto jaarloon dat u verdiende voordat u arbeidsongeschikt werd. Er geldt wel een maximale uitkering. De overheid rekent namelijk met een maximaal bruto jaarloon. Dit is de [WIA-loongrens](#).

#### 2. U bent tussen 35% en 80% arbeidsongeschikt

De regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeids- geschikten (WGA) geldt voor u. U moet zoveel mogelijk blijven werken. Dat heeft ook financieel veel voordelen voor u.

#### U krijgt eerst een loongerelateerde uitkering

U krijgt 70% (de eerste 2 maanden is de WGA- uitkering 75%) van het verschil tussen 2 lonen:

- het bruto jaarloon dat u verdiende toen u arbeids- ongeschikt werd;
- het bruto jaarloon dat u verdient als u voor een deel arbeidsongeschikt bent.

#### Daarna krijgt u een WGA-loonaanvulling of een WGA-vervolguitkering

Na de loongerelateerde uitkering is het nóg belangrijker dat u genoeg werkt. UWV gaat ervan uit dat u minimaal 50% van uw restverdiencapaciteit kunt verdienen.

#### Benut u inderdaad 50% of meer van uw restverdiencapaciteit?

U krijgt een loonaanvulling. Dit betekent dat UWV het loon dat u verdient, aanvult met een uitkering.

**Benut u minder dan 50% van uw restverdiencapaciteit?**

U krijgt een vervolguitering op basis van het minimumloon. Hierbij houdt UWV geen rekening met uw laatstverdiende bruto jaarloon. Het totale inkomen kan daardoor flink dalen.

**3. U bent voor 80% of meer maar niet blijvend arbeidsongeschikt**

U bent voor 80% of meer arbeidsongeschikt. De verwachting is dat uw gezondheid verbetert en u in de toekomst wel weer kunt werken. U krijgt 70% van uw laatste bruto jaarloon dat u verdiende voordat u arbeidsongeschikt werd. Bij UWV is dit bruto jaarloon maximaal de WIA-loongrens. Verdiende u meer dan de WIA-loongrens? Dan krijgt u over dat deel geen WIA-uitkering van UWV.

**4. U bent minder dan 35% arbeidsongeschikt**

Samen met uw werkgever zoekt u naar passend werk. U heeft geen recht op een wettelijke WIA-uitkering.



## 03

# Wat uw werkgever voor u regelde



**Let op:** Uw werkgever kan verschillende keuzes maken bij het afsluiten van de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn. Vraag uw werkgever naar de precieze opbouw en voorwaarden die op u van toepassing zijn. Hieronder ziet u de meest gekozen verzekering.

### Aanvulling uit het Pensioenfonds Zorg & Welzijn (Pfwz)

Bovenop de WIA-uitkering van UWV ontvangt u in een aantal situaties een uitkering van het Pensioenfonds Zorg & Welzijn. Meer informatie over dit arbeidsongeschiktheidspensioen kunt u aanvragen bij het pensioenfonds.

### Uw werkgever heeft uw inkomen goed geregeld

Via de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn van Centraal Beheer is uw inkomen beschermd. Wordt u voor minimaal 35% tot maximaal 80% arbeidsongeschikt? Dan blijft u zeker van minimaal 70% van uw laatstverdiende bruto jaarinkomen. Het ligt aan de afspraken die uw werkgever met ons maakte of dit geldt voor het bruto jaarinkomen tot de WIA-loongrens, tot € 100.000,- of zelfs tot € 200.000,-.

- Met de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn vult Centraal Beheer uw inkomen aan bij arbeidsongeschiktheid. U krijgt altijd minimaal 70% van uw verzekerde loon. De verzekering sluit perfect aan op de WIA-uitkeringen en uitkering uit het Pensioenfonds Zorg & Welzijn.
- De vergoeding uit de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn van Centraal Beheer begint tegelijk met uw WIA-uitkering.
- De vergoeding uit de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn ontvangt u tot uw AOW-leeftijd of tot de eindleeftijd die door uw werkgever is gekozen. Of tot het moment dat u bent hersteld.

### Uw werkgever maakte een keuze uit de volgende aanvullingen

Naast de standaard vergoeding kon uw werkgever kiezen voor aanvullende modules. Zodat er bijvoorbeeld een extra aanvulling is als u helemaal arbeidsongeschikt wordt. Of juist bij een arbeidsongeschiktheidspercentage tussen de 15% en 35%. Hieronder leest u meer informatie over die aanvullende keuzemodules. Vraag aan uw werkgever welke keuze hij heeft gemaakt.

- **Aanvulling bij een arbeidsongeschiktheidspercentage vanaf 80%**  
Als u voor 80% of meer arbeidsongeschikt bent verklaard, ontvangt u een WIA-uitkering van UWV. De aanvullende module van Centraal Beheer geeft u een extra vergoeding van 10% van het verzekerde loon. Het ligt aan de afspraken die uw werkgever met ons maakte of we hierbij rekenen met het bruto jaarinkomen tot de WIA-loongrens, tot € 100.000,- of zelfs tot € 200.000,-.
- **Compensatieverzekering bij een arbeidsongeschiktheidspercentage tussen de 15% en 35%**  
Bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van minder dan 35% heeft u geen recht op een WIA-uitkering van UWV of vanuit het Pfwz. Als uw werkgever deze module heeft gekozen krijgt u bij een arbeidsongeschiktheidspercentage tussen de 15% en de 35% wél een tijdelijke vergoeding. De periode waarin de tijdelijke vergoeding geldt is 3, 5 of 10 jaar.

En het bedrag van de vergoeding bestaat uit 70%, 80%, 90% of 100% van het verzekerde bruto jaarloon (zie [Belangrijke begrippen](#) op pagina 11) vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage. Uw werkgever heeft de keuze of het bruto jaarloon gebruikt wordt tot de WIA-loongrens of tot € 100.000,-.

### **U betaalt minder premie dan wanneer u zelf een verzekering afsluit**

De werkgever kan de premie door u laten betalen. In dat geval haalt uw werkgever uw deel van de premie af van uw brutoloon. Daardoor betaalt u minder belasting. Netto betaalt u dus minder premie. Krijgt u een vergoeding uit de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn? Dan betaalt u geen premie meer.

### **U heeft een goede verzekering met de volgende kenmerken**

- Gaat u uit dienst maar was u al ziek toen u uit dienst ging? Dan houdt u recht op een vergoeding uit de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn

als u binnen 2 jaar na uw eerste ziekte dag een WIA-uitkering krijgt.

- Door inflatie wordt uw vergoeding steeds minder waard. Daarom kan uw werkgever ervoor kiezen om uw vergoeding elk jaar te laten verhogen. Dit noemen we [indexeren](#). Vraag aan uw werkgever welke keuze hij heeft gemaakt.

### **Meer informatie**

Wilt u precies weten wat er met de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn is verzekerd en wat niet?

Lees dan de [polisvoorwaarden \(491.50013\)](#).

# 04

## Een voorbeeld

De WIA is best ingewikkeld. Daarom geven we hieronder een voorbeeld. En ziet u hoe de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn kan voorkomen dat uw inkomen bij arbeidsongeschiktheid flink daalt.

Een WGA-vervolguitkering krijgt u als u minder dan 50% van uw restverdiencapaciteit benut. Van UWV krijgt u dan 70% van het minimumloon keer uw arbeidsongeschiktheidspercentage.

Bovenop de WIA-uitkering ontvangt u in een aantal situaties een aanvulling van het Pensioenfonds Zorg & Welzijn. Meer informatie over dit arbeidsongeschiktheidspensioen kunt u opvragen bij het pensioenfonds.

Uw inkomen kan flink dalen. Kijk maar naar het voorbeeld hieronder.

### Zonder de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn

|                                                               |                                                                 |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Uw laatstverdiende bruto jaarloon:                            | € 35.000,-                                                      |
| U bent arbeidsongeschikt voor:                                | 50%                                                             |
| Uw restverdiencapaciteit:                                     | € 17.500,-. Dat is 50% van € 35.000,-.                          |
| Uw bruto jaarloon is nu:                                      | € 0,-. U benut dus minder dan 50% van uw restverdiencapaciteit. |
| Het minimumloon is (afgerond in 2025*):                       | € 28.406,-                                                      |
| Uw vervolgutkering is:                                        | € 9.942,-. Dat is $70\% \times € 28.406,- \times 50\%$ .        |
| Eventuele aanvulling uit Pensioenfonds Zorg & Welzijn (Pfwz): | € 3.476,-                                                       |
| Uw totale nieuwe inkomen is dan:                              | € 13.418,-. Dat is $€ 0,- + € 9.942,- + € 3.476,-$ .            |
| Een inkomensverlies van € 21.582,- (62%).                     |                                                                 |

\*) Kijk voor de loongrenzen van dit moment op [centraalbeheer.nl/loongrenzen](https://centraalbeheer.nl/loongrenzen)



### Met de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn

Centraal Beheer vult uw inkomen aan tot 70% van uw verzekerde loon.

|                                                              |                                                           |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| 70% van uw laatstverdiende bruto jaarloon:                   | € 24.500,-. Dat is $70\% \times € 35.000,-$ .             |
| Uw inkomen zonder WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn: | € 13.418,- (zie bovenstaand voorbeeld).                   |
| Vergoeding uit WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn:    | € 11.082,-. Dat is $€ 24.500,- \text{ min } € 13.418,-$ . |
| Uw totale nieuwe inkomen is dan:                             | € 24.500,-. Dat is $€ 13.418,- + € 11.082,-$ .            |
| Een inkomensverlies van € 10.500,- (30%).                    |                                                           |

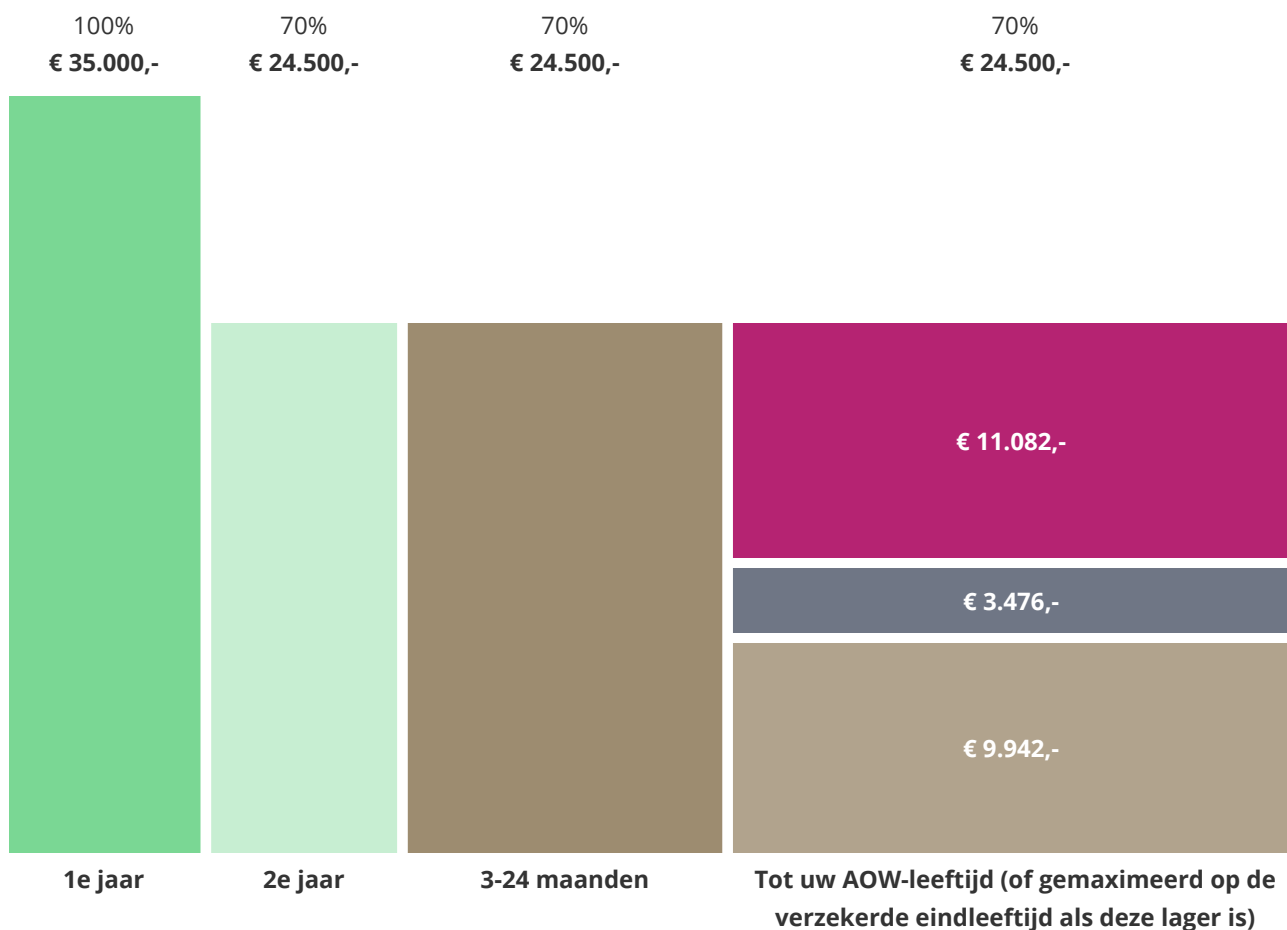
Uw werkgever heeft de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn zelf opgebouwd. Het kan dus zijn dat u extra aanvullingen krijgt. Vraag uw werkgever naar de precieze opbouw en voorwaarden van de verzekering.

U vindt op de volgende pagina een overzicht van uw inkomen in een schema.



### Rekenvoorbeeld in schema:

Uw werkgever heeft de WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn van Centraal Beheer voor u afgesloten. De dekking is 70% en de restverdien capaciteit wordt niet benut.



- 1e jaar 100% <sup>1</sup> (loondoorbetaling van de werkgever)
- 2e jaar 70% <sup>2</sup> (loondoorbetaling van de werkgever)
- WGA-loongerelateerde uitkering (uitkering van UWV)
- WIA Aanvullingsverzekering Zorg & Welzijn (aanvulling uit de verzekering)
- Eventuele aanvulling uit Pensioenfonds Zorg & Welzijn (Pfwz)
- WGA-vervolguitkering (uitkering van UWV)

<sup>1</sup> Uw inkomen in het 1e ziektejaar is vaak 100% van uw laatstverdiende loon. Sommige werkgevers hebben een andere afspraak (tussen 70% en 100%). In dit voorbeeld gaan wij uit van 100%. Vraag uw werkgever wat voor u geldt.

<sup>2</sup> Uw inkomen in het 2e ziektejaar is vaak 70% van uw laatstverdiende loon. Sommige werkgevers hebben een andere afspraak (tussen 70% en 100%). In dit voorbeeld gaan wij uit van 70%. Vraag uw werkgever wat voor u geldt.

# 05

## Belangrijke begrippen

### Arbeidsongeschiktheid

Een medewerker is arbeidsongeschikt als hij door ziekte of gebrek geheel of gedeeltelijk niet kan werken. Het is rechtstreeks en medisch objectief vast te stellen dat de oorzaak ziekte of gebrek is. De dag waarop de medewerker zich bij de werkgever ziek meldt, is de 1e dag van arbeidsongeschiktheid.

### Jaarloon

Bij het bepalen van het jaarloon gaan wij uit van het bruto jaarloon volgens het uniform loonbegrip zoals dat omschreven is in de Wet uniformering loonbegrip (artikel I onder A) en de Wet financiering sociale verzekeringen (artikel 16). Dit is het loon (zonder maximum) dat UWV gebruikt voor de berekening van de hoogte van een WIA-uitkering. UWV noemt dit het SV-loon (sociaal verzekeringsloon).

Het verzekerde bruto jaarloon is het brutoloon dat de medewerker verdiende en ook echt ontving in het jaar vóór de maand waarin hij door ziekte of gebrek beperkt werd om te werken. Voor de berekening van de hoogte van de vergoeding gaan wij uit van het verzekerde bruto jaarloon. Wij doen dit op dezelfde manier als UWV. UWV verhoogt dit jaarloon met de WIA-index. Zij doen dit vanaf de eerste dag van arbeidsongeschiktheid totdat de WIA-uitkering start. Wij doen dit ook tot de start van de vergoeding.

### Dagloon

Het dagloon is het bedrag dat u gemiddeld per dag verdiende in het jaar voordat u ziek werd. Er is een maximum voor het dagloon. Dit heet de WIA-loongrens. De overheid bepaalt deze grens elk jaar opnieuw. UWV berekent uw uitkering met het dagloon. U kunt het huidige maximum dagloon vinden op [centraalbeheer.nl/loongrenzen](https://centraalbeheer.nl/loongrenzen).

### Minimumloon

Alle medewerkers vanaf 15 jaar hebben recht op het wettelijk minimumloon. Dit is het loon dat u minimaal moet ontvangen als u werkt. De overheid stelt ieder jaar de hoogte van het minimumloon vast. Het minimumloon van dit moment leest u op [centraalbeheer.nl/loongrenzen](https://centraalbeheer.nl/loongrenzen).

### Indexeren

Door inflatie wordt uw vergoeding steeds minder waard. Indexeren is het aanpassen van bedragen met een bepaald percentage. De werkgever kan ervoor kiezen om de vergoeding niet te indexeren of te verhogen met 2%, 3% of de WIA-index (maximaal 3%).

### IVA

IVA is een WIA-uitkering. Het betekent: Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten. IVA is voor medewerkers die voor 80 of meer duurzaam arbeidsongeschikt zijn. Duurzaam betekent hier dat de kans op herstel gering is.

### Restverdiencapaciteit

Het loon dat een arbeidsongeschikte medewerker nog met werken kan verdienen. UWV stelt de hoogte van dit inkomen vast.

### WGA

WGA is een WIA-uitkering. Het betekent: Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten. WGA is voor wie na 2 jaar ziekte door UWV voor 35% of meer maar niet blijvend arbeidsongeschikt wordt verklaard.

### WIA

WIA betekent: wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. WIA is voor wie langer dan 2 jaar en voor 35% of meer arbeidsongeschikt is. Er zijn 2 soorten uitkeringen: IVA en WGA. Die staan hierboven beschreven.

### **WIA-loongrens**

UWV rekent met een maximaal bruto jaarloon. Dit noemen we de WIA-loongrens. De overheid stelt ieder jaar de hoogte van de WIA-loongrens vast. Kijk voor de WIA-loongrens van dit moment op [centraalbeheer.nl/loongrenzen](https://centraalbeheer.nl/loongrenzen).

Verdient u meer dan de WIA-loongrens? Dan krijgt u over het bedrag boven de WIA-loongrens geen uitkering van UWV. Uw inkomen kan dus flink dalen.

Voor uw WIA-verzekering maakt het uit welke afspraken uw werkgever met ons maakte. Dit kan namelijk betekenen dat we ook rekening houden met de WIA-loongrens, of met een jaarloon tot € 100.000,- of zelfs tot € 200.000,-.

### **Ziekte**

Met ziekte bedoelen we de eerste 2 jaar van arbeidsongeschiktheid van een medewerker.

# 06

## Goed om te weten

Bij Centraal Beheer staan we al meer dan 100 jaar klaar voor onze klanten. U kent ons vast van ‘Even Apeldoorn bellen’.

### **U kunt bij ons financiële producten en diensten afsluiten.**

Zoals verzekeringen, pensioenen, hypotheek, spaarrekeningen, beleggingsproducten en diensten voor HR en Risicomanagement. Rechtstreeks en via adviseurs die met ons samenwerken.

### **Vanaf 1995 horen wij bij Achmea.**

Centraal Beheer is een merk van Achmea Schadeverzekeringen N.V. in Apeldoorn. Achmea is de grootste verzekeraar van Nederland. Achmea Schadeverzekeringen N.V. is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 08053410 en de AFM onder nummer 12000606.

### **Uw gegevens in vertrouwde handen.**

Sluit u een verzekering of financiële dienst af? Dan hebben wij uw gegevens nodig. Denk aan uw naam, adres en woonplaats, e-mailadres, telefoonnummer en bankrekeningnummer. Soms hebben wij ook meer gegevens van u nodig. Achmea B.V. is verantwoordelijk voor een goede verwerking van uw persoonsgegevens.

### **Wilt u weten welke gegevens wij verwerken en waarvoor?**

Kijk dan in ons Privacy Statement op [centraalbeheer.nl/privacy](https://centraalbeheer.nl/privacy). Hier leest u ook wat uw rechten zijn. En wanneer u bezwaar kunt maken tegen verwerking van uw gegevens.

### **Wij raadplegen de databank van Stichting CIS.**

Wij kunnen uw gegevens opvragen of laten opnemen in de bestanden van Stichting CIS in Den Haag. Dit is het centrale informatiesysteem van de verzekeringsmaatschappijen die in Nederland werken. Bijvoorbeeld schademeldingen, maar ook als u belangrijke informatie niet heeft doorgegeven en wij de verzekering stoppen. Hierdoor willen we risico's beheersen en fraude voorkomen. Kijk voor meer informatie op [stichtingcis.nl](https://stichtingcis.nl). Hier leest u ook hoe de stichting met uw gegevens omgaat.

### **Staan er fouten in onze informatie?**

Ons doel is dat al onze informatie in bijvoorbeeld een polis of offerte klopt en volledig is. En dat u alles zo goed mogelijk begrijpt. Maar er kan altijd ergens een fout staan. Wij zijn niet aansprakelijk voor eventuele gevolgen van die fout.

### **Staat er iets anders in de polisvoorwaarden?**

Uw en onze rechten en plichten staan in de polisvoorwaarden. Staat in de polis iets anders dan in de voorwaarden? Dan is dat een bijzondere afspraak. Afspraken die in de polis staan, gelden boven afspraken die in de polisvoorwaarden staan.



### Sluit u een verzekering bij ons af?

Dan doen wij het volgende voor u:

- Wij geven informatie over een verzekering die past bij uw wensen en behoeften.
- Wij bieden u een verzekering aan.
- Wij geven een polis en polisvoorwaarden.
- Wij leggen uit waar u terecht kunt met declaraties, klachten of andere vragen.
- Wij laten het weten als er voor u iets verandert in de voorwaarden, de prijs of de wet.
- Wij incasseren de premies van de verzekering.
- Wij behandelen uw schade als u die bij ons heeft gemeld.

Soms adviseren wij u over een verzekering:

- Wij vragen u om gegevens waarmee we beoordelen welke verzekering het beste bij uw situatie past.
- Wij geven u een advies dat past bij de informatie die u gaf.
- Wij leggen uit waarom de verzekering die wij adviseerden, voor u de beste keuze is.

### Bent u niet tevreden? Laat het ons weten.

Bent u het niet met ons eens of heeft u een klacht?

Dan horen wij dit graag. We proberen u altijd meteen te helpen. Soms moeten wij wat uitzoeken om u een goed antwoord te kunnen geven. Maar u krijgt altijd binnen 5 werkdagen een reactie van ons.

Kijk voor meer informatie en ons klachtenformulier op [centraalbeheer.nl](https://centraalbeheer.nl).

U kunt ook een brief sturen naar:

Centraal Beheer Klachtenbureau

Postbus 9150

7300 HZ Apeldoorn

### Meer informatie over Centraal Beheer.

Kijk voor meer informatie over ons en ons beleid, onze producten en onze gegevens op [centraalbeheer.nl](https://centraalbeheer.nl). Hier vindt u ook de polisvoorwaarden en het informatiedocument.

Het adres van Centraal Beheer is:

Laan van Malkenschoten 20

7333 NP Apeldoorn



## Contact met Apeldoorn



**Stuur een e-mail**

wia@centraalbeheer.nl



**Stuur een brief**

Centraal Beheer, Postbus 9150, 7300 HZ Apeldoorn



**Bel 'Even Apeldoorn' (055) 579 8198**

Dat kan van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.30 uur. Wij helpen u graag verder.

[centraalbeheer.nl/zakelijk](https://centraalbeheer.nl/zakelijk)